

朝陽公司遵守 EICC 電子行業規範的政策

朝陽公司依照 EICC 的規範，遵守本地的各項有關法律、法規，要公平對待職工，給予職工應有的尊嚴和尊重。並要求職工在道德上對自己的高標準：

1. 職工權利和安全等方面...

- **職工必須自願受雇。**不得與職工建立學徒工、奴役、徒刑或監禁性質的勞動關係。
- **職工必須符合工作年齡。**職工必須符合法律對年齡的有關要求或至少已達十八周歲（以較高年齡要求為準）。
- **職工必須按能力和表現錄用、升職和獎勵，而不是其個性或信仰。**不能容忍民族、膚色、年齡、性別、性取向、種族、宗教、傷殘或懷孕或婚姻狀況等方面的歧視。
- **必須給職工以應有的尊嚴，不得對職工性騷擾、體罰、精神或肉體脅迫、謾罵；允許職工自由結社。**
- **職工有權按符合當地法律規定和行業標準的工作時間工作，並享受合理的休息時間和加班報酬。**
- **職工必須獲支付公平的勞動報酬，其工資標準必須符合法律規定和行業標準。**
- **職工的工作環境必須符合安全和衛生，職工的住房必須清潔、安全。**遵守法律對勞動條件的規定，落實消防措施，確保浴室和自來水經常開放使用，並採取預防傷害和健康危害的措施。依照 OHSAS 18001 認證的要求，保證為職工提供適當的衛生和安全培訓。

2. 環境保護方面與落實環境管理系統 ISO14001 規範

- **認同環境保護的承諾，**重視環境保護的理念，充分融入業務經營，提供優質產品、最佳的服務，最大限度令用戶體驗到最佳性價比。
- **重視行業環保要求：**節能、氣體排放、三廢的減少和正確處理、廢物利用和採用無害物質，及適當的透明度，符合國際規範